

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности
государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр
информационно-технического обслуживания**

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания (далее - ГКУ НО ЦИТО, далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Памяткой по организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в государственных и муниципальных учреждениях Нижегородской области» Управления государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области с учетом Методических рекомендаций по принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГКУ НО ЦИТО вне зависимости от занимаемой должности.

3. Государственная защита работника ГКУ НО ЦИТО, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

4. Работодателем принимаются меры по защите работника ГКУ НО ЦИТО, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции, ответственной за профилактику и реализацию антикоррупционной политики в учреждении.